

## Träger / Kita-Leitung

**Die Situation.** Emma ist staatlich anerkannte Erzieherin mit 3 Jahren Berufserfahrung und einer Zusatzqualifikation in Sprachförderung. Sie hat ein Angebot der Kita „Sonnenblume“ (freier Träger, Vergütung *in Anlehnung an* TVöD SuE). Heute wird der Vertrag verhandelt.

**Ablauf:** 5 Min. vorbereiten · 7 Min. verhandeln · 3 Min. auswerten · Rollentausch nur bei Zeit

### Ihre Ziele

- › Die Stelle schnell besetzen – zwei Gruppen sind unterbesetzt.
- › Im Budget bleiben: Einstieg in **Stufe 2, 39 Stunden** pro Woche.
- › Vertrag zunächst auf **1 Jahr befristen**, weil die Finanzierung unsicher ist.
- › Jahressonderzahlung möglichst niedrig halten.

### Ihr Spielraum (nur verraten, wenn es nötig ist)

- › **Stufe 3** ist möglich, wenn die Berufserfahrung nachgewiesen wird.
- › Ein Fortbildungsbudget ist vorhanden.
- › Weniger Stunden gehen nur, wenn der Frühdienst trotzdem abgedeckt ist.

### Bedenken Sie

- › Es herrscht Fachkräftemangel – sagt Emma ab, bleibt die Stelle vielleicht lange frei.
- › Gesetzliche Regeln (z. B. Befristung, Pausen, Mindesturlaub) sind nicht verhandelbar.

### Meine Strategie und meine Grenze:

---

---

---

---

---

## Emma (Fachkraft)

**Die Situation.** Emma ist staatlich anerkannte Erzieherin mit 3 Jahren Berufserfahrung und einer Zusatzqualifikation in Sprachförderung. Sie hat ein Angebot der Kita „Sonnenblume“ (freier Träger, Vergütung *in Anlehnung an* TVöD SuE). Heute wird der Vertrag verhandelt.

**Ablauf:** 5 Min. vorbereiten · 7 Min. verhandeln · 3 Min. auswerten · Rollentausch nur bei Zeit

### Ihre Ziele

- › **Stufe 3** – Ihre 3 Jahre Berufserfahrung sollen anerkannt werden.
- › **30 Stunden** pro Woche, weil Sie nebenbei eine Weiterbildung machen.
- › Ein **unbefristeter** Vertrag.
- › Eine **Jahressonderzahlung** wie im TVöD.
- › Eine bezahlte Fortbildung in **Sprachförderung**.

### Ihre Argumente

- › Fachkräftemangel: Sie haben noch ein zweites Angebot.
- › Erfahrung und Zusatzqualifikation bringen der Kita Qualität.
- › Planbare Arbeitszeit senkt Ausfälle und Fluktuation.

### Vorbereitung

Bringen Sie Ihre Ziele in eine Rangfolge: Was ist Ihnen *am wichtigsten*, worauf können Sie verzichten?

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**Mein Kompromissvorschlag:**

---

---

---

---

---

 **Beobachter:in**

**Die Situation.** Emma ist staatlich anerkannte Erzieherin mit 3 Jahren Berufserfahrung und einer Zusatzqualifikation in Sprachförderung. Sie hat ein Angebot der Kita „Sonnenblume“ (freier Träger, Vergütung *in Anlehnung an TVöD SuE*). Heute wird der Vertrag verhandelt.

**Ablauf:** 5 Min. vorbereiten · 7 Min. verhandeln · 3 Min. auswerten · Rollentausch nur bei Zeit

### Ihre Aufgabe

Sie greifen nicht ein. Beobachten Sie das Gespräch und notieren Sie Stichworte. Danach geben Sie beiden Seiten Feedback (ca. 3 Minuten, je ein Satz pro Seite).

| Beobachtung                       | Träger | Emma |
|-----------------------------------|--------|------|
| Welche Interessen werden genannt? |        |      |
| Welche Argumente überzeugen?      |        |      |
| Wo gibt jemand nach?              |        |      |
| Wie ist Ton und Körpersprache?    |        |      |

### Ergebnis der Verhandlung

|                     |  |
|---------------------|--|
| Stufe               |  |
| Wochenstunden       |  |
| Befristung          |  |
| Jahressonderzahlung |  |
| Fortbildung         |  |

 **Prüffrage:** Wurde etwas vereinbart, das gegen ein Gesetz verstößt (z. B. Befristung ohne Sachgrund über 2 Jahre, Pause mit Aufsicht, Kündigung per E-Mail)?

☐ Nein    ☐ Ja: \_\_\_\_\_